**Задания на 14.01.2022 преподаватель Стрельченко Елена Михайловна**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Дисциплина | Учебная группа | Пара | Тема занятия | Задания | Домашнее задание |
| Охрана труда | ТМ301 | 4 | Законодательная база охраны труда в ДНР | Ответить на контрольные вопросы.  Фото, скрины выполненных ответов отправить на электронный адрес [strelchenko29@list.ru](mailto:strelchenko29@list.ru)  в срок до 19.01.2022 | Самостоятель-но выучить материал темы. |

**Цели занятия:**

**Обучающая:** изучить перечень основных законодательных актов по охране труда и их требования.

**Развивающая:** способствовать развитию аналитического мышления и познавательных умений.

**Воспитательная**: воспитывать у студентов чувство ответственности, самостоятельности, трудолюбия, прививать познавательные интересы, заинтересованность дисциплиной и специальностью.

**Задачи занятия:**

**–**рассмотреть основные положения законодательных актов по охране труда;

– узнать направления государственной политики в области охраны труда ДНР;

– ознакомится с гарантиями прав граждан на охрану труда;

– изучить виды ответственности за нарушение нормативных и законодательных актов по охране труда;

– научиться использовать нормативные документы и обеспечивать безопасные и безвредные условия труда на производстве.

**Литература:**

1. Закон ДНР «Об охране труда» [Электронный ресурс]: № 31-IHC от 03.04.2015: Режим доступа – <https://dnrsovet.su/zakon-dnr-ob-ohrane-truda/>

2. Конституция ДНР [Электронный ресурс]: Режим доступа – <https://dnrsovet.su/konstitutsiya/>

**Тема 1.1**

**Законодательная база охраны труда в ДНР**

**План**

**1. Законодательство ДНР об охране труда.**

**2. Направления государственной политики в области охраны труда ДНР.**

**3. Гарантии прав граждан на охрану труда.**

**4. Ответственность за нарушение законодательства по охране труда.**

**1. Законодательство ДНР об охране труда**

Законодательными актами, определяющими основные положения об охране труда, являются общие законы ДНР, а также специальные законодательные акты. К общим законам, определяющие основные положения об охране труда относятся: Конституция ДНР, Законы ДНР «Об охране труда», «О промышленной безопасности опасных производственных объектов», «О здравоохранении», «О пожарной безопасности», «Об обеспечения санитарного и эпидемического благополучия населения», «Об основах общеобязательного социального страхования», Кодекс законов о труде (КЗоТ).

Специальными законодательными актами в области охраны труда являются Государственные нормативные акты об охране труда, государственные стандарты Системы стандартов безопасности труда, Строительные нормы и правила, Санитарные нормы, Правила технической эксплуатации электроустановок потребителей и другие нормативные акты.

В основном законе ДНР – Конституции вопросам охраны труда посвящены статьи 30 и 32.

В статье 30 записано «Труд свободен. Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию. Принудительный труд запрещен. Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы. Признается право на индивидуальные и коллективные трудовые споры с использованием установленных законом способов их разрешения, включая право на забастовку. Каждый имеет право на отдых. Работающему по трудовому договору гарантируются установленные законом продолжительность рабочего времени, выходные и праздничные дни, оплачиваемый ежегодный отпуск».

В тексте статьи 32 говорится о том, что каждому гарантируется социальное обеспечение по возрасту, в случае болезни, инвалидности, потери кормильца, для воспитания детей и в иных случаях, установленных законом.

Основным нормативным документом в области охраны труда является

Закон ДНР «Об охране труда» (№ 31-IHC от 03.04.2015), действия Закона распространяется на всех субъектов хозяйствования, использующих наемный труд, независимо от форм собственности, вида деятельности и способа хозяйствования.

Закон «Об охране труд» устанавливает правовые основы регулирования отношений в области охраны труда между работодателями и работниками и направлен на создание условий труда, соответствующих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

**2. Направления государственной политики в области охраны труда ДНР**

В статье 5 Закона ДНР «Об охране труда» задекларированы основные направления государственной политики в области охраны труда:

1) приоритет сохранения жизни и здоровья работников;

2) ответственность работодателя за создание здоровых и безопасных условий труда;

3) сотрудничество между работодателями и работниками;

4) комплексное решение задач охраны труда на основе республиканских, отраслевых и территориальных целевых программ по улучшению условий и охраны труда с учетом других направлений экономической и социальной политики, достижений в области науки и техники;

5) установление единых требований по охране труда для всех работодателей;

6) использование экономических методов управления охраной труда, участие государства в финансировании мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

7) информирование граждан и обеспечение функционирования единой информационной системы охраны труда;

8) обучение работников, подготовка и повышение квалификации специалистов по вопросам охраны труда;

9) обеспечение сотрудничества и координации деятельности органов государственной власти, учреждений, организаций, объединений граждан, органов местного самоуправления, органов, уполномоченных на осуществление контроля (надзора), профессиональных союзов (далее – профсоюзы), работодателей, решающих проблемы здравоохранения, гигиены и безопасности труда;

10) международное сотрудничество в области охраны труда и использование международного опыта организации работы по улучшению условий и повышению безопасности труда;

11) принятие и реализация законов и иных нормативных правовых актов ДНР;

12) государственное управление охраной труда;

13) государственный надзор и контроль за соблюдением требований охраны труда;

14) расследование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

15) защита законных интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также членов их семей на основе обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

16) установление компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными или опасными условиями труда, неустранимыми при современном техническом уровне производства и организации труда;

17) организация государственной статистической отчетности об условиях труда, о производственном травматизме, профессиональной заболеваемости и об их материальных последствиях;

18) установление порядка обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, лечебно-профилактическими средствами за счет средств работодателей.

**3. Гарантии прав граждан на охрану труда**

Государство гарантирует работникам защиту их права на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда, провозглашает статья 12 Закона ДНР «Об охране труда», при этом:

1. Условия труда, предусмотренные трудовым договором (контрактом), должны соответствовать требованиям охраны труда.

2. На время приостановления работ в связи с приостановлением деятельности или временным запретом деятельности вследствие нарушения требований охраны труда не по вине работника за ним сохраняются место работы (должность) и средний заработок. На это время работник с его согласия может быть переведен работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

3. При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья, работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности. В случае, если предоставление другой работы по объективным причинам невозможно, время простоя работника до устранения опасности для его жизни и здоровья оплачивается работодателем в размере не ниже среднего заработка по прежней работе.

4. В случае не обеспечения работника средствами индивидуальной и/или коллективной защиты (в соответствии с нормами) работодатель не вправе требовать от работника выполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой в соответствии с законодательством Донецкой Народной Республики.

5. Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда либо от выполнения тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором (контрактом), не влечет за собой его привлечения к дисциплинарной ответственности.

6. Работник имеет право расторгнуть трудовой договор по собственному желанию, если работодатель не выполняет требования законодательства Донецкой Народной Республики об охране труда, не соблюдает условия коллективного договора по этим вопросам. В этом случае работнику выплачивается выходное пособие в размере среднемесячного заработка.

7. Работника, который по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением нуждается в предоставлении более легкой работы, работодатель должен перевести с согласия работника на такую работу при ее наличии на предприятии или ходатайствовать перед местным органом исполнительной власти о предоставлении такой работы на другом предприятии, на срок, указанный в медицинском заключении, или в случае необходимости установить сокращенный рабочий день и организовать проведение обучения работника по приобретению другой профессии в соответствии с законодательством Донецкой Народной Республики.

8. В целях предупреждения и устранения нарушений законодательства Донецкой Народной Республики об охране труда государство обеспечивает организацию и осуществление государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда и устанавливает ответственность работодателя и должностных лиц за нарушение указанных требований.

**4. Ответственность за нарушение законодательства по охране труда**

За нарушение законодательства и других нормативных правовых актов об охране труда, создание препятствий в деятельности должностных лиц государственного органа исполнительной власти в области промышленной безопасности и охраны труда, а также представителей профсоюзов, их организаций и объединений виновные лица привлекаются к дисциплинарной, административной, материальной, уголовной ответственности в соответствии с законодательством Донецкой Народной Республики.

Дисциплинарная ответственность заключается в наложении дисциплинарных взысканий, предусмотренных действующим законодательством. Согласно КЗоТ - выговор, увольнение с работы.

Административная ответственность налагается на должностных лиц, виновных в нарушениях законодательства об охране труда в виде денежного штрафа.

Материальная ответственность включает ответственность, как работника, так и владельца. В КЗоТе отмечается, что работники несут материальную ответственность за ущерб, причиненный предприятию (учреждению) из-за нарушения возложенных на них обязанностей, в том числе, и в результате нарушения правил охраны труда.

Уголовная ответственность наступает, если нарушения требований законодательства и других нормативных актов об охране труда создало опасность для жизни или здоровья граждан. Субъектом уголовной ответственности по вопросам охраны труда может быть любое должностное лицо предприятия, учреждения, организации независимо от форм собственности, а также гражданин - владелец предприятия или уполномоченное им лицо. Уголовная ответственность определяется в судебном порядке.

**Контрольные вопросы:**

1. Перечислите основные законодательные акты, регулирующие вопросы охраны труда.
2. Перечислите основные положения Закона ДНР «Об охране труда».
3. Перечислите направления государственной политики в области охраны труда ДНР.
4. Перечислите гарантии прав граждан на охрану труда.
5. Какие виды ответственность предусмотрены за нарушение законодательства по охране труда.